



Module individuell wählbar



0,5- bis 1-Tagesworkshop

### MODUL A



#### Generationskollaboration: Brücken bauen zwischen Tradition und Innovation

- Babyboomer bis Generation Z: die Unterschiede verstehen, Antreiber beleuchten
- Generationsübergreifende Zusammenarbeit im Fokus

**Ziel:** Generationen verstehen und neue Ideen der Zusammenarbeit generieren

### MODUL E



#### Digitale Ausbildung: Neue Wege in der Ausbildung gehen

- Welche digitalen Möglichkeiten bietet die Ausbildungswelt?
- Ideen und Tools ausprobieren und transferieren

**Ziel:** Digitalisierung als Chance für eine moderne Ausbildungsgestaltung nutzen

### MODUL B



#### Lern-Architekten: Zukunft gestalten durch innovative Lernkonzepte

- Auszubildende individuell begleiten
- Prüfungsangst begegnen
- Praktische Methoden zum Weitergeben

**Ziel:** Das eigene Profil als individuelle:r Lernbegleiter:in schärfen

### MODUL F



#### Kommunikation: Effektive Tools für Ausbilder:innen im Dialog

- Dialog gestalten und „schwierige“ Gespräche führen
- Feedback geben und einfordern

**Ziel:** Kommunikative Grundlagen für einen Austausch auf Augenhöhe

### MODUL C



#### Konfliktlösung 4.0: Erfolgreiches Konfliktmanagement in der Ausbildung

- Begleitung von Konflikten im Unternehmen
- Befähigen der Auszubildenden, um Konflikte selbstständig lösen zu können

**Ziel:** Konflikte erkennen und begleiten lernen

### MODUL X



#### Individueller Workshop

- Ihr individueller Baustein, den wir gerne gemeinsam ausarbeiten – zum Beispiel „Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten“, „Arbeit mit dem DISG-Modell“

### MODUL D



#### Motiviert in der Ausbildung: Energize, Empower, Engage!

- Motivation der Auszubildenden ergründen
- Ressourcen erkennen und aktivieren

**Ziel:** Ideen für Selbstwirksamkeit, Disziplin und Motivationsquellen erarbeiten