

Online-Webinare – eine Alternative?!

Wie Sie in Zeiten von Corona und Sozialkontaktsperre Ihre Mitarbeitenden auf die Zeit danach vorbereiten und qualifizieren

Die Welt scheint nicht mehr dieselbe, wie sie es noch vor einigen Wochen war. Die Herausforderungen haben sich schlagartig gewandelt. Wer bisher von der VUCA-Welt (Unbeständigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit) nur gehört hat und die Begrifflichkeiten noch nicht richtig fassen konnte, erlebt nun sehr konkret, was dies bedeutet. Alle müssen derzeit umdenken und neue Lösungen für neue, aber auch alte Probleme finden.

Nachdem das erste Krisenmanagement abgeschlossen ist, gilt es nun aber auch, **wieder nach vorne** zu schauen und bei allen ökonomischen und menschlichen Herausforderungen die Organisation, die Teams auf eine Zeit nach der Krise vorzubereiten. Wenn wir den Wissenschaftlern - ob Zukunftsforschern, Soziologen oder Politologen - glauben wollen, ist unter dem Strich eins sicher: Wir werden nach der Pandemie nicht einfach wieder zum Alltag wechseln und weitermachen wie bisher. **Strategische Ausrichtungen** und operative Ziele müssen neu gedacht werden, Aktionspläne müssen umgeschrieben werden und nicht zuletzt wird Führung eine andere Qualität benötigen. Auch wenn wir heute noch nicht genau wissen, wann und wie wir unsere Unternehmen in eine vermeintliche Normalität führen, sollten wir uns bereits heute darauf vorbereiten. Hierzu gilt es, sich auf der einen Seite auf einen Ausrichtungs-/Strategie-Entwicklungsweg zu begeben, auf der anderen Seite aber auch, die Mitarbeitenden und Führungskräfte auf das, was kommt, vorzubereiten und zu **qualifizieren**.

Wir möchten Sie auch auf diesem Weg begleiten und haben hierfür spezielle Formate entwickelt, um Ihnen und Ihren Mitarbeitenden auch auf Distanz wertvolles Wissen zu vermitteln und eine Plattform für einen kollegialen Austausch zu bieten - ob für Sie in der Geschäftsführung oder für die Mitarbeitenden. **Über Online-Webinare haben wir eine Form gefunden, Ihnen Wissen zu vermitteln und in den Austausch zu gehen.** Hierbei erleben Sie in unseren Webinaren ähnliche Settings, wie Sie diese auch von unseren Präsenzworkshops kennen. Uns ist es sehr wichtig, auch auf Distanz mit unseren Teilnehmenden in Interaktion zu treten. Aus diesem Grund sind wir im virtuellen Klassenzimmer live dabei und können somit z.B. individuell auf Fragen eingehen. **Wir sind davon überzeugt, dass gerade der kritische Austausch auch online eine Bereicherung ist.** Hierzu präferieren wir auch in unseren online-Schulungen Gruppengrößen von 8 bis 13 Personen. Aber auch in der klassischen Prozessbegleitung lassen sich im virtuellen Klassenzimmer Gedanken und Ideen austauschen.

Unsere Empfehlung lautet: Nutzen Sie die momentane Zeit, um sich und Ihre Mitarbeitenden zu qualifizieren und fit für die Zukunft zu machen. Wir sind dabei Ihr kompetenter Ansprechpartner. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot für Ihre Herausforderungen und Themen.

Wenn Sie einen Eindruck bekommen möchten, wie Müller + Partner Webinare veranstaltet, freuen wir uns, wenn wir uns im virtuellen Klassenzimmer sehen.

Hier der Link zur kostenlosen Teilnahme und Anmeldung zum Resilienz-Webinar:

<https://www.edudip.com/de/webinar/wie-kann-ich-in-zeiten-von-corona-meine-eigene-resilienz-steigern/111936>